

Директор МБОУ лицей №7

Председатель ППО

МБОУ лицей №7

В.В.Вдовенко/

/Е.И.Дроговозова/



## Дополнительное соглашение к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
лицей № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова  
г. Миллерово Ростовской области  
ИНН 6149006329

на 2025-2028 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный  
№ 25896/25-1146 от 13.10.2025

г. Миллерово, 2025 г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова в лице директора Вдовенко Виктора Викторовича, с одной стороны, и работники в лице, представителя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова, Дроговозовой Екатерины Игоревны, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола № 16 от 11.08.2025 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова изменение, изложив пункт 2.2.12 Коллективного договора в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей №7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова изменение, изложив пункт 3.1.21 Коллективного договора в следующей редакции:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – не менее 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 5 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу (по призыву, по контракту и добровольцев в связи с СВО – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дня;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами».

3. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лица №7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова изменение, изложив пункт 3.1.12 Коллективного договора в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова изменение, изложив абзац 1 пункта 3.1.16 Коллективного договора в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации».

5. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова изменение, исключив пункт 3.1.20 Коллективного договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 11.08.2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 7 имени маршала авиации А.Н. Ефимова, действующего с 08.04.2025 по 08.04.2028 г.

Директор МБОУ лицей № 7

\_\_\_\_\_ Вдовенко В.В.

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ лицей № 7

\_\_\_\_\_ Дроговозова Е.И.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830075

Владелец Вдовенко Виктор Викторович

Действителен с 05.11.2025 по 05.11.2026